Allègements de charges et SMIC :
sécuriser les calculs et les
déclarations
Nouveautés 2026

PROGRAMME DE FORMATION
Réf. PA_RGDU

POURQUOI CHOISIR CETTE FORMATION ?
- Parce que la réforme 2026 de la RGDU (Réduction Générale Dégressive Unique) change en profondeur les calculs d'allègements de charges patronales
- Parce que les erreurs de calcul du SMIC proratisé et du coefficient de réduction exposent à des redressements URSSAF importants
- Parce que la maîtrise des cas particuliers (absences, temps partiel, HS structurelles, entrées/sorties) est indispensable pour sécuriser vos bulletins et vos DSN

POUR QUI ?
OÙ, QUAND, COMBIEN ?
PUBLIC CONCERNÉ
- Gestionnaires de paie, RRH, Responsables paie

PRÉREQUIS
- Connaissances de base en paie et en calculs de charges sociales

ACCESSIBILITÉ
- Nous adaptons nos formations à tout public. Merci de nous signaler toute adaptation particulière (ex : situation de handicap)
TARIF INTER-ENTREPRISES
400 EUR HT par personne
Intra-entreprise sur devis

DURÉE
- 1/2 journée (3h30)

DÉLAI D'ACCÈS
- 2 jours avant la date de session

MODALITÉ
- Distanciel sur Teams

OBJECTIFS ET COMPÉTENCES
OBJECTIFS
- Comprendre la réforme 2026 de la RGDU et ses impacts sur les bulletins de paie
- Maîtriser le calcul du coefficient de réduction et l'ajustement du SMIC
- Sécuriser les déclarations DSN et éviter les redressements URSSAF

COMPÉTENCES VISÉES
- Appliquer correctement la nouvelle formule RGDU 2026
- Calculer le SMIC proratisé dans tous les cas particuliers (absences, temps partiel, HS structurelles, entrées/sorties)
- Identifier et corriger les erreurs de calcul avant contrôle URSSAF

MÉTHODES D'ÉVALUATION
- QCM / Cas pratiques chiffrés

DÉROULÉ PÉDAGOGIQUE (1/2)
INTRODUCTION
Rappel du contexte : de la RGCP à la RGDU (fusion des 3 dispositifs)
Champ d'application : employeurs concernés et cotisations couvertes
Structure de la formule de calcul : lecture et compréhension des deux termes du rapport

LA NOUVELLE FORMULE RGDU 2026
- La valeur du SMIC retenue : règles de proratisation selon la durée du travail
- Le traitement des heures supplémentaires et complémentaires dans la formule
- La régularisation annuelle : mécanisme, déclencheur et incidence sur le bulletin
- Les règles d'arrondi applicables

ITINÉRAIRE PÉDAGOGIQUE (2/2)
LES CAS PARTICULIERS ET SITUATIONS A RISQUE
- Gestion des absences en cours de mois : éléments affectés vs éléments non affectés
Salariés à temps partiel avec absences : ordre d'application des proratisations
Salariés relevant d'une caisse de congés payés : traitement spécifique de l'indemnisation
Impact de la déduction forfaitaire spécifique (DFS) sur le calcul

CAS PRATIQUES CHIFFRÉS
- Exemples concrets : calcul du coefficient, proratisation, absences
Conclusion, tour de table, synthèse et plan d'action

LES MOYENS
PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES
- Supports de cours actualisés 2026, fiches techniques, tableaux de synthèse
- Exemples chiffrés et cas pratiques concrets
- De nombreux échanges interactifs favorisés par un petit nombre de participants
- Accompagnement dans la progression d'acquisition des compétences, évaluation des participants

LES COMPÉTENCES
DU FORMATEUR
- Formatrice spécialisée en paie et droit social
- Expertise reconnue sur les allègements de charges et la réforme RGDU 2026
- Expérience terrain en continu
- Fortes qualités pédagogiques

POUR TOUTE QUESTION,
N'HÉSITEZ PAS À NOUS CONTACTER
Sandrine BOSSEGE
Formatrice experte paie & droit du travail
@ : sbe.rh@outlook.com
Tel : 07 65 76 60 89