Arrêt de travail et maintien de salaire : règles applicables et points de vigilance

PROGRAMME DE FORMATION
Réf. PA_ARRET

POURQUOI CHOISIR CETTE FORMATION ?

- Parce que la gestion des arrêts de travail (maladie, accident) et le maintien de salaire sont sources fréquentes d'erreurs en paie et de contentieux
- Parce que les règles de calcul des IJSS, de subrogation, et de maintien de salaire sont complexes et varient selon les conventions collectives
- Parce que la coordination entre IJSS, maintien de salaire employeur et prévoyance exige une maîtrise précise pour éviter les trop-perçus et les sous-paiements

POUR QUI ?
OÙ, QUAND, COMBIEN ?
PUBLIC CONCERNÉ

- Gestionnaires de paie, RRH, Responsables paie

PRÉREQUIS

- Connaissances de base en paie

ACCESSIBILITÉ

- Nous adaptons nos formations à tout public. Merci de nous signaler toute adaptation particulière (ex : situation de handicap)

TARIF INTER-ENTREPRISES
250 EUR HT par personne
Intra-entreprise sur devis

DURÉE

- 1/2 journée (3h30)

DÉLAI D'ACCÈS

- 2 jours avant la date de session

MODALITÉ

- Distanciel sur Teams

OBJECTIFS ET COMPÉTENCES
OBJECTIFS

À l'issue de cette formation, le stagiaire sera en mesure de :
Distinguer les différents régimes de maintien de salaire applicables en cas d'arrêt de travail : légal, conventionnel et dérogatoire
Déterminer le régime applicable à chaque situation et en maîtriser les modalités de calcul

Traiter correctement les cas complexes et apporter des réponses fiables aux salariés et aux clients
Appliquer le bon maintien de salaire sur le bulletin de paie en respectant les obligations de l'employeur

COMPÉTENCES VISÉES
Appliquer le régime de maintien de salaire adapté à chaque type d'arrêt de travail
Maîtriser les règles légales, conventionnelles et dérogatoires
Identifier et respecter les obligations de l'employeur

MÉTHODES D'ÉVALUATION
- QCM / Cas pratiques

ITINÉRAIRE PÉDAGOGIQUE (1/2)
INTRODUCTION
Présentation du cadre général : qu'est-ce que le maintien de salaire et pourquoi ce dispositif existe-t-il ? Tour d'horizon des sources juridiques applicables.

LE CADRE LÉGAL DU MAINTIEN DE SALAIRE
Les durées d'indemnisation selon la nature de l'arrêt de travail
Le niveau de maintien applicable (pourcentage, plafond)

CALCULER LE MAINTIEN DE SALAIRE : MÉTHODE PAS À PAS
Traitement de la retenue pour absence sur le bulletin
Vérification des droits ouverts pour le salarié concerné
Calcul du maintien employeur
Le traitement des indemnités journalières de Sécurité sociale (IJSS)

ITINÉRAIRE PÉDAGOGIQUE (2/2)
LE RÔLE DES CONVENTIONS COLLECTIVES
Durées d'indemnisation prévues par les accords de branche selon le motif de l'arrêt
Niveau de maintien conventionnel : comparaison avec le régime légal

QUELLE DISPOSITION APPLIQUER ? ARBITRAGES ET POINTS DE VIGILANCE
Articulation entre régime légal et conventionnel : quelle priorité ?
Maintien en salaire brut ou en salaire net habituel : enjeux et modalités
La subrogation : principe, conditions et gestion sur le bulletin
Absence de décompte des IJSS : risques et conséquences

LES INDEMNITÉS DE PRÉVOYANCE
- Traitement des indemnités journalières de prévoyance sur le bulletin de paie
Conclusion, tour de table, synthèse et plan d'action

LES MOYENS
PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES
- Supports de cours, fiches techniques, tableaux de synthèse

- Exemples chiffrés
- De nombreux échanges interactifs favorisés par un petit nombre de participants
- Accompagnement dans la progression d'acquisition des compétences, évaluation des participants

LES COMPÉTENCES
DU FORMATEUR
- Forte expertise dans le domaine de la paie et du droit social
- Maîtrise approfondie des règles de maintien de salaire et des IJSS
- Expérience terrain en continu
- Fortes qualités pédagogiques

POUR TOUTE QUESTION,
N'HÉSITEZ PAS À NOUS CONTACTER
Sandrine BOSSEGE
Formatrice experte paie & droit du travail
@ : sbe.rh@outlook.com
Tel : 07 65 76 60 89