Heures supplémentaires
et complémentaires :
sécuriser les pratiques et
éviter les redressements

PROGRAMME DE FORMATION
Réf. PA_HS_HC

POURQUOI CHOISIR CETTE FORMATION ?
- Parce que les heures supplémentaires et complémentaires sont l'une des principales sources de redressement URSSAF et de contentieux prud'homal

- Parce que les règles de déclenchement, de majoration, de contingent et de contrepartie obligatoire en repos sont complexes et évolutives

- Parce que la maîtrise du calcul (taux horaire, majorations, repos compensateur) et du traitement en paie est indispensable pour sécuriser vos pratiques

POUR QUI ?
OÙ, QUAND, COMBIEN ?
PUBLIC CONCERNÉ
- Gestionnaires de paie, RRH, Responsables paie, Managers

PRÉREQUIS
- Connaissances de base en paie et temps de travail

ACCESSIBILITÉ
- Nous adaptons nos formations à tout public. Merci de nous signaler toute adaptation particulière (ex : situation de handicap)
TARIF INTER-ENTREPRISES
400 EUR HT par personne
Intra-entreprise sur devis

DURÉE
- 1/2 journée (3h30)

DÉLAI D'ACCÈS
- 2 jours avant la date de session

MODALITÉ
- Distanciel sur Teams

OBJECTIFS ET COMPÉTENCES
OBJECTIFS
- Qualifier et rémunérer correctement toute heure travaillée au-delà de la durée contractuelle, quel que soit le contrat

- Construire un taux horaire fiable même quand la rémunération est composite ou variable
- Connaître les obligations de l'employeur liées au contingent et sécuriser leur application

COMPÉTENCES VISÉES
- Déterminer sans hésitation si une heure est supplémentaire ou complémentaire selon la situation contractuelle du salarié
- Calculer la majoration due et la traduire correctement sur le bulletin - paiement ou repos
- Gérer le dépassement du contingent : contreparties, formalisation, information du CSE

MÉTHODES D'ÉVALUATION
- QCM

ITINÉRAIRE PÉDAGOGIQUE (1/2)
INTRODUCTION
Rappel de la Loi de 2008

Salarié à temps plein : identifier, compter, payer
- Situations déclenchantes des heures supplémentaires
- Organisation en cycle ou en modulation : déterminer le seuil de déclenchement se déplace
- Paiement ou repos compensateur de remplacement : conditions du choix et traduction sur le bulletin
- Ce que la jurisprudence a tranché sur les points les plus litigieux

Salarié à temps partiel : un contrat sous surveillance
- Situations déclenchantes des heures complémentaires
- Les limites à ne pas dépasser et les majorations à appliquer
- Le complément d'heures : Mise en place et traitements en paie
- Temps partiel en aménagement du temps de travail : calcul sur la période de référence

ITINÉRAIRE PÉDAGOGIQUE (2/2)
Quand les limites sont franchies : contingent, contreparties et obligations collectives
- Périmètre exact du contingent : heures incluses et heures exclues
- Information et consultation du CSE : ce qui est obligatoire avant, pendant et après
- Contrepartie financière et contrepartie obligatoire en repos : deux mécanismes distincts
- calcul, ouverture des droits, formalisation

CLÔTURE - Le taux horaire : le calcul que tout le monde croit savoir faire
- Rémunération composite : primes, avantages en nature, éléments variables - ce qui entre dans la base, ce qui en sort
Conclusion, tour de table, synthèse et plan d'action

LES MOYENS
PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES
- Supports de cours, fiches techniques, tableaux de synthèse

- Exemples chiffrés
- De nombreux échanges interactifs favorisés par un petit nombre de participants
- Accompagnement dans la progression d'acquisition des compétences, évaluation des participants

LES COMPÉTENCES
DU FORMATEUR
- Forte expertise dans le domaine de la paie et du droit social
- Maîtrise approfondie du temps de travail et des HS/HC
- Expérience terrain en continu
- Fortes qualités pédagogiques

POUR TOUTE QUESTION,
N'HÉSITEZ PAS À NOUS CONTACTER
Sandrine BOSSEGE
Formatrice experte paie & droit du travail
@ : sbe.rh@outlook.com
Tel : 07 65 76 60 89