La paie des apprentis

PROGRAMME DE FORMATION
Réf. PA_APP

POURQUOI CHOISIR CETTE FORMATION ?
- Parce que la paie des apprentis est spécifique

- Parce que cette formation vous permet de sécuriser la rémunération et les cotisations sociales

- Parce que la réglementation évolue souvent pour la paie des apprentis

POUR QUI ?
OÙ, QUAND, COMBIEN ?
PUBLIC CONCERNÉ
- Gestionnaires de paie, RRH, Responsables paie

PRÉREQUIS
- Néant

ACCESSIBILITÉ
- Nous adaptons nos formations à tout public. Merci de nous signaler toute adaptation particulière (ex : situation de handicap)
TARIF INTER-ENTREPRISES
400 EUR HT par personne
Intra-entreprise sur devis

DURÉE
- 3h00

DÉLAI D'ACCÈS
- 2 jours avant la date de session

MODALITÉ
- Distanciel sur Teams

OBJECTIFS ET COMPÉTENCES
OBJECTIFS
- Comprendre les règles de base du contrat d'apprentissage
- Maîtriser la rémunération et les exonérations applicables
- Etablir un bulletin de paie apprenti conforme

COMPÉTENCES VISÉES
- Justifier et valider le bulletin de paie des apprentis
- Répondre aux questions relatives au bulletin de paie

MÉTHODES D'ÉVALUATION
- QCM

ITINÉRAIRE PÉDAGOGIQUE (1/2)
INTRODUCTION
Statut de l'apprenti : salarié à part entière, spécificités
Conditions du contrat : âge, durée, employeurs concernés, documents à remettre

RÉMUNÉRATION DES APPRENTIS
- Barème légal en fonction de l'âge et de l'année de contrat
- Calcul du salaire de base (SMIC ou minimum conventionnel)
- Situation particulière 1 : le changement d'âge ou d'année en cours de contrat
- Situation particulière 2 : les heures supplémentaires

ITINÉRAIRE PÉDAGOGIQUE (2/2)
EXÔNÉRATIONS ET COTISATIONS
- Régime d'exonération spécifique aux apprentis
- CSG/CRDS, cotisation accident du travail

FOCUS BULLETIN DE PAIE ET CAS PRATIQUES
- Lecture d'un bulletin de paie d'apprenti
- Etude de 2 cas concrets (majeur/mineur - 1e/2e année)
- Traitement d'un changement de tranche d'âge en cours de mois
- Questions/réponses : situations particulières (rupture, absence)
Conclusion, tour de table, synthèse et plan d'action

LES MOYENS
PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES
- Supports de cours, fiches techniques, exemples chiffrés
- Exemples chiffrés
- De nombreux échanges interactifs favorisés par un petit nombre de participants
- Accompagnement dans la progression d'acquisition des compétences, évaluation des participants

LES COMPÉTENCES
DU FORMATEUR
- Forte expertise dans le domaine de la paie et du droit social

- Expérience terrain en continu

- Fortes qualités pédagogiques

POUR TOUTE QUESTION,
N'HÉSITEZ PAS À NOUS CONTACTER
Sandrine BOSSEGE

Formatrice experte paie & droit du travail
@ : sbe.rh@outlook.com
Tel : 07 65 76 60 89