Paie BTP :
maîtriser les spécificités
conventionnelles et les
règles sociales

PROGRAMME DE FORMATION
Réf. PA_BTP

POURQUOI CHOISIR CETTE FORMATION ?
- Parce que le secteur du BTP cumule des spécificités conventionnelles, sociales et fiscales qui rendent la paie particulièrement complexe

- Parce que les règles de classification, les indemnités spécifiques (petits déplacements, grands déplacements, intempéries) et les congés payés BTP nécessitent une maîtrise précise

- Parce que les erreurs en paie BTP exposent à des contentieux et des redressements URSSAF fréquents
Retour d'évaluation
Formation actualisée 2026

POUR QUI ?
OÙ, QUAND, COMBIEN ?
PUBLIC CONCERNÉ
- Gestionnaires de paie, RRH, Responsables paie du secteur BTP ou souhaitant découvrir ce secteur

PRÉREQUIS
- Connaissances de base en paie

ACCESSIBILITÉ
- Nous adaptons nos formations à tout public. Merci de nous signaler toute adaptation particulière (ex : situation de handicap)
TARIF INTER-ENTREPRISES
1 600 EUR HT par personne pour 2 jours (800 EUR HT par jour)
Intra-entreprise sur devis

DURÉE
- 2 jours (14 heures)

DÉLAI D'ACCÈS
- 2 jours avant la date de session

MODALITÉ
- Distanciel sur Teams

LES MOYENS

PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES
- Supports de cours spécifiques BTP, fiches techniques, grilles conventionnelles

- Exemples de bulletins de paie BTP et cas pratiques chiffrés

- De nombreux échanges interactifs favorisés par un petit nombre de participants

- Accompagnement dans la progression d'acquisition des compétences, évaluation des participants

LES COMPÉTENCES
DU FORMATEUR
- Forte expertise dans le domaine de la paie et du droit social

- Spécialiste de la paie BTP et des conventions collectives du secteur

- Expérience terrain en continu

- Fortes qualités pédagogiques

POUR TOUTE QUESTION,
N'HÉSITEZ PAS À NOUS CONTACTER
Sandrine BOSSEGE
Formatrice experte paie & droit du travail
@ : sbe.rh@outlook.com
Tel : 07 65 76 60 89

OBJECTIFS ET COMPÉTENCES
OBJECTIFS
- Maîtriser la classification conventionnelle BTP et le positionnement des salariés
- Comprendre et calculer les indemnités spécifiques au BTP (petits et grands déplacements, intempéries)
- Gérer les congés payés BTP et les caisses de congés payés
- Sécuriser le traitement paie et éviter les erreurs courantes du secteur

COMPÉTENCES VISÉES
- Identifier la grille de classification applicable et positionner correctement les salariés
- Calculer les indemnités de petits et grands déplacements selon les règles conventionnelles
- Traiter les intempéries en paie (indemnisation et cotisations)
- Gérer l'affiliation aux caisses de congés payés BTP et les déclarations

MÉTHODES D'ÉVALUATION
- QCM / Cas pratiques chiffrés

ITINÉRAIRE PÉDAGOGIQUE (1/2)
INTRODUCTION
Panorama du secteur BTP : conventions collectives applicables (Ouvriers, ETAM, Cadres)

LA CLASSIFICATION CONVENTIONNELLE BTP
- Grilles de classification : ouvriers (niveaux I à IV), ETAM, Cadres
- Positionnement des salariés : critères et niveau d'emploi
- Salaires minima conventionnels
- Primes et avantages conventionnels (panier, prime de salissure, etc.)

LES INDEMNITÉS DE DÉPLACEMENT
- Petits déplacements : définition, conditions et calcul
- Grands déplacements : définition, indemnités de trajet et de séjour
- Traitement fiscal et social des indemnités de déplacement
- Déclaration DSN

ITINÉRAIRE PÉDAGOGIQUE (2/2)
LES INTEMPÉRIES
- Conditions de déclenchement de l'indemnisation intempéries
- Calcul de l'indemnité intempéries
- Traitement en paie et cotisations sociales
- Déclaration et remboursement par les caisses

LES CONGÉS PAYÉS BTP
- Principe de la caisse de congés payés du BTP
- Affiliation obligatoire et cotisations
- Acquisition et prise des congés payés
- Indemnisation par la caisse : règles de calcul
- Traitement en paie : maintien de salaire et régularisation

AUTRES SPÉCIFICITÉS BTP
- Réduction Fillon BTP (coefficient majoré 100/90)
- Points de vigilance et erreurs courantes en paie BTP
Conclusion, tour de table, synthèse et plan d'action

LES MOYENS
PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES
- Supports de cours spécifiques BTP, fiches techniques, grilles de classification

- Exemples chiffrés et cas pratiques concrets du secteur

- De nombreux échanges interactifs favorisés par un petit nombre de participants

- Accompagnement dans la progression d'acquisition des compétences, évaluation des participants

LES COMPÉTENCES
DU FORMATEUR
- Forte expertise dans le domaine de la paie et du droit social

- Spécialisation dans les spécificités du secteur BTP

- Expérience terrain en continu

- Fortes qualités pédagogiques

POUR TOUTE QUESTION,
N'HÉSITEZ PAS À NOUS CONTACTER
Sandrine BOSSEGE
Formatrice experte paie & droit du travail
@ : sbe.rh@outlook.com
Tel : 07 65 76 60 89